



‘समानो मन्त्रः समितिः समानी’

## UNIVERSITY OF NORTH BENGAL

B.Com. Programme 5th Semester Examination, 2023

### DSE2-COMMERCE

Time Allotted: 2 Hours

Full Marks: 60

*The figures in the margin indicate full marks.*

**The question paper contains DSE-2(A) and DSE-2(B).  
The candidates are required to answer any *one* from *two* papers and  
candidates should mention it clearly on the Answer Book.**

#### DSE-2(A)

#### MANAGEMENT ACCOUNTING

#### GROUP-A / বিভাগ-ক / খন্ড-ক

Answer any *two* questions

12×2 = 24

किन्हीं दो प्रश्नों के उत्तर दें

যে-কোন দুটি প্রশ্নের উত্তর দাও

कुनै दुईवटा प्रश्नका उत्तर लेख

1. Define Management Accounting. Discuss the nature and scope of Management Accounting. 2+4+6

प्रबंधन लेखांकन को परिभाषित करें। प्रबंधन लेखांकन की प्रकृति एवं दायरे पर चर्चा करें।

Management Accounting-এর সংজ্ঞা লেখ। Management Accounting-এর বৈশিষ্ট্য এবং সুযোগ গুলি আলোচনা কর।

Management Accounting व्याख्या गर्नुहोस्। Management Accounting को प्रकृति र दायरा बारे छलफल गर्नुहोस्।

2. The expenses budgeted for production of 10,000 units in a factory are furnished below: 12

	₹ Per Unit
Materials	70
Labour	25
Variable factory overheads	20
Fixed factory overheads (₹1,00,000)	10
Variable Expenses (Direct)	5
Selling Expenses (10% fixed)	13
Distribution Expenses (20% fixed)	7
Administrative Expenses (fixed ₹50,000)	5
Total Cost of Sales per unit	<u>155</u>

You are required to prepare a budget for the production of 6,000 units and 8,000 units.

3. The standard cost of a chemical mixture is as under: 12
- 8 tons of material A at ₹40 per ton  
12 tons of material B at ₹60 per ton  
Standard yield is 90% of input  
Actual Cost for a period is as under:  
10 tons of material A at ₹30 per ton  
20 tons of material B at ₹68 per ton  
Actual yield is 26.5 tons
- Compute all materials variances.

4. The Hi-Tech manufacturing company is presently evaluating two possible processes for the manufacture of a toy and makes available to you the following information: 8+4

	Process A (₹)	Process B (₹)
Variable cost per unit	12	14
Sale price per unit	20	20
Total fixed cost per year	30,00,000	21,00,000
Capacity (in units)	4,30,000	5,00,000
Anticipated Sales (next two years in units)	4,00,000	4,00,000

**You are required to suggest:**

- (i) Which process should be chosen and why?  
(ii) Would you change your answer as given in the information if you were informed that the capacities of the two processes are A- 6,00,000 units and B- 5,00,000 units?

**GROUP-B / বিভাগ-খ / खण्ड-ख**

5. Answer any **four** questions 6×4 = 24
- किन्हीं चार प्रश्नों का उत्तर दें  
যে কোন চারটি প্রশ্নের উত্তর দাওঃ  
कुनै चारवटा प्रश्नका उत्तर लेख
- (a) Differentiate between Cost Accounting and Management Accounting. 6  
लागत लेखांकन एवं प्रबंधन लेखांकन के बीच अंतर करें।  
Cost Accounting এবং Management Accounting-এর মধ্যে পার্থক্য লেখ।  
Cost Accounting र Management Accounting को बीच भिन्नता लेख्नुहोस्।
- (b) Differentiate between Cost Control and Cost Reduction. 6  
लागत नियंत्रण एवं लागत में कमी के बीच अंतर करें।  
Cost Control এবং Cost Reduction-এর মধ্যে পার্থক্য লেখ।  
Cost Control र Cost Reduction को बीच भिन्नता लेख्नुहोस्।
- (c) The following particulars are presented by ABC Ltd.: 6  
Sales- ₹40,000, Fixed Cost- ₹12,000, and Variable Cost- ₹20,000.  
Find out: P/V Ratio, Break-Even Sales and Margin of Safety.

- (d) Define Standard Cost. What are the limitations of Standard Costing? 2+4  
 मानक लागत को परिभाषित करें। मानक लागत की सीमाएं क्या हैं ?  
 Standard Cost-এর সংজ্ঞা লেখ। Standard Costing-এর সীমাবদ্ধতাগুলি কি কি ?  
 Standard Cost के हो ? Standard Costing को के सीमितताहरू छन् ?
- (e) A company has fixed expenses of ₹90,000 with sales at ₹3,00,000 and a profit of ₹60,000 during the first half year. If in the next half year, the company suffered a loss of ₹30,000. Calculate the P/V ratio, break-even point, margin of safety for the first half year and expected sales volume for next half year assuming that selling price and fixed expenses remain unchanged. 6
- (f) Discuss different Responsibility Centres. 6  
 विभिन्न उत्तरदायित्व केन्द्रों पर चर्चा करें।  
 বিভিন্ন Responsibility Centres গুলি আলোচনা কর।  
 विभिन्न Responsibility Centres को छलफल गर्नुहोस्।

**GROUP-C / বিভাগ-গ / खण्ड-ग**

6. Answer any **four** questions: 3×4 = 12  
 किन्हीं चार प्रश्नों का उत्तर दें  
 যে-কোন চারটি প্রশ্নের উত্তর দাওঃ  
 कुनै चारवटा प्रश्नका उत्तर लेख
- (a) Define Budgetary Control. 3  
 बजटीय नियंत्रण को परिभाषित करें।  
 Budgetary Control-এর সংজ্ঞা দাও।  
 Budgetary Control को परिभाषा लेख्नुहोस्।
- (b) What is Zero base budgeting? 3  
 शून्य आधारित बजट क्या होता है ?  
 Zero base budgeting कि ?  
 Zero base budgeting के हो ?
- (c) What is Labour Variance? 3  
 श्रम विचरण क्या है ?  
 Labour Variance कि ?  
 Labour variance के हो ?
- (d) What is Angle of incidence? 3  
 आपतन कोण क्या है ?  
 Angle of incidence कि ?  
 Angle of incidence के हो ?

- (e) What is Shut Down Point? 3  
Shut down विन्दु क्या होता है ?  
Shut down point कि ?  
Shut down point के हो ?
- (f) What is Transfer Pricing? 3  
हस्तांतरण मूल्य निर्धारण क्या होता है ?  
Transfer Pricing कि ?  
Transfer pricing के हो ?

**DSE-2(B)**

**HUMAN RESOURCE MANAGEMENT**

**GROUP-A / विभाग-क / खण्ड-क**

**Answer any two questions**

12×2 = 24

किन्हीं दो प्रश्नों का उत्तर दें

যে-কোন দুটি প্রশ্নের উত্তর দাও

कुनै दुईवटा प्रश्नका उत्तर लेख

1. Define Human Resource Management. Briefly discuss the functions of a HR manager. 4+8  
मानव संसाधन प्रबंधन को परिभाषित करें। मानव संसाधन प्रबंधक के कार्यों पर संक्षेप में चर्चा करें।  
মানব সম্পদ ব্যবস্থাপনার সংজ্ঞা লেখ। একজন HR (এইচ আর) ম্যানেজারের কার্যাবলী সংক্ষেপে আলোচনা কর।  
मानव संसाधन व्यवस्थापन परिभाषित गर्नुहोस्। मानव संसाधन प्रबन्धकको कार्यहरू संक्षिप्त रूपमा छलफल गर्नुहोस्।
2. What are industrial disputes? Explain the causes of industrial disputes. 2+10  
औद्योगिक विवाद क्या हैं ? औद्योगिक विवादों के कारण बताएं।  
শিল্প বিরোধ কি ? শিল্প বিরোধের কারণগুলি ব্যাখ্যা কর।  
औद्योगिक विवाद के हो ? औद्योगिक विवादका कारणहरू व्याख्या गर्नुहोस्।
3. Define recruitment. Elaborate the modern techniques of recruitment. 3+9  
भर्ती को परिभाषित करें। भर्ती की आधुनिक तकनीकों को समझाइए।  
নিয়োগের সংজ্ঞা লেখ। নিয়োগের আধুনিক কৌশলগুলি বর্ণনা কর।  
भर्ती को परिभाषा लेख्नुहोस्। भर्तीको आधुनिक प्रविधिहरू विस्तार गर्नुहोस्।

4. Why performance appraisal is required in an organisation? Briefly explain any three modern methods of performance appraisal. 6+6
- किसी संगठन में प्रदर्शन मूल्यांकन की आवश्यकता क्यों है ? प्रदर्शन मूल्यांकन की किन्हीं तीन आधुनिक विधियों पर संक्षेप में वर्णन करें।
- केन एकटि प्रतिष्ठाने कर्मक्षमता मूल्यायनेर प्रयोजन ? कर्मक्षमता मूल्यायनेर ये-कोन तिनटि आधुनिक पद्धति संक्षेपे व्याख्या कर।
- संगठनमा प्रदर्शन मूल्याङ्कन किन आवश्यक छ ? प्रदर्शन मूल्याङ्कनको कुनै तीन आधुनिक विधिहरू संक्षिप्त रूपमा व्याख्या गर्नुहोस्।

**GROUP-B / বিভাগ-খ / खण्ड-ख**

5. Answer any **four** questions: 6×4 = 24
- किन्हीं चार प्रश्नों का उत्तर दें।
- ये-कोन चारटि प्रश्नेर उत्तर दाओः
- कुनै चारवटा प्रश्नका उत्तर लेख :
- (a) Briefly discuss about Human Resource Information System (HRIS). 6
- मानव संसाधन सूचना प्रणाली के बारे में संक्षेप में चर्चा करें।
- मानव सम्पद तथा सिस्टेमेर (HRIS) उपर एकटि संक्षिप्त नोट लेख।
- मानव संसाधन सूचना प्रणाली बारे संक्षिप्त रूपमा चर्चा गर्नुहोस्।
- (b) Elaborate the needs of training in human resource management. 6
- मानव संसाधन प्रबंधन में प्रशिक्षण की आवश्यकताओं को विस्तार से बताएं।
- मानवसम्पद व्यवस्थापनाय प्रशिक्षणेर प्रयोजनीयता उल्लेख कर।
- मानव संसाधन व्यवस्थापनमा तालिमको आवश्यकताहरू विस्तार गर्नुहोस्।
- (c) What is Job Analysis? Explain the process of Job Analysis. 2+4
- कार्य विश्लेषण क्या है ? कार्य विश्लेषण की प्रक्रिया समझाइए।
- Job Analysis कि ? Job Analysis-एर प्रक्रिया व्याख्या कर।
- कार्य विश्लेषण के हो ? यसको प्रक्रिया को व्याख्या गर्नुहोस्।
- (d) Explain the significance of labour welfare to the society. 6
- समाज को श्रमिक कल्याण का महत्व समझाइए।
- समाजेर काछे श्रमिक कल्याणेर तात्पर्य व्याख्या कर।
- श्रम कल्याणको महत्व समाजलाई के के हुन्छ ?
- (e) Explain the various objectives of human resource planning. 6
- मानव संसाधन नियोजन के विभिन्न उद्देश्यों की व्याख्या करें।
- मानव सम्पद परिकल्पनार विभिन्न उद्देश्यगुलि व्याख्या कर।
- मानव संसाधन योजनाका विभिन्न उद्देश्यहरू व्याख्या गर्नुहोस्।
- (f) What do you mean by compensation? Discuss few compensations policies. 2+4
- मुआवजे से आप क्या समझते हैं ? कुछ मुआवजा नीतियों पर चर्चा करें।
- Compensation बलते कि बोझ ? किछु compensation नीति उल्लेख कर।
- क्षतिपूर्ति भन्नाले के बुझनु हुन्छ ? केही क्षतिपूर्ति नीतिहरू छलफल गर्नुहोस्।

GROUP-C / বিভাগ-গ / খণ্ড-গ

6. Answer any **four** questions: 3×4 = 12  
किन्हीं चार प्रश्नों का उत्तर दें।  
যে-কোন চারটি প্রশ্নের উত্তর দাওঃ  
कुनै चारवटा प्रश्नका उत्तर लेख :
- (a) What is Voluntary Retirement Scheme (VRS)? 3  
स्वैच्छिक सेवानिवृत्ति योजना क्या है ?  
VRS बलते कि बोझ ?  
स्वैच्छिक सेवानिवृत्ति योजना के हो ?
- (b) What is 360 degree performance appraisal? 3  
360 अंशीय प्रदर्शन मूल्यांकन क्या है ?  
360 डिग्री कर्मक्षमता मूल्यायन कि ?  
360 डिग्री प्रदर्शन मूल्याङ्कन के हो ?
- (c) What is fringe benefits? 3  
'अनुषंगी हितलाभ' क्या होता है ?  
Fringe benefit कि ?  
Fringe benefits के हो ?
- (d) What is job evaluation? 3  
कार्य मूल्यांकन क्या है ?  
Job Evaluation कि ?  
काम मूल्याङ्कन के हो ?
- (e) What is career development? 3  
'कैरियर विकास' क्या है ?  
Career Development कि ?  
क्यारियर विकास के हो ?
- (f) What is potential appraisal? 3  
Potential appraisal क्या है ?  
Potential Appraisal बलते कि बोझ ?  
Potential Appraisal के हो ?

—x—